

ACTA JUNTA DE GOBIERNO

Lugar: Sede de la Mancomunidad

Día: 9 de mayo 2024

Comienzo: 13:00 horas

Finalización: 14:15 horas

Presidente: D^a. Isabel Herrera Segura

Asistentes:

D. Manuel Benjumea Gutiérrez
D^a. Alejandra Galvez Rodríguez
D. Modesto González Márquez
D^a. Angela M^a López Vargas
D. Ruben Mendoza Zabala
D^a. M^a Luisa Moya Tejera
D^a. M^a Dolores Prósper Pérez

Secretaria-Interventora: Alicia Hidalgo Trapero

1.- Aprobación del Acta de la sesión anterior celebrada el 14 de marzo de 2024

Se da por leída el Acta indicada en el punto, que se somete a votación siendo aprobada por unanimidad de los asistentes.

2.- Propuesta de Acuerdo para la aprobación de las Bases Generales que regirán el proceso de selección de personal administrativo para el Programa de Empleo y Formación “Avanzando a la Transformación Digital” de la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe.

Se advierte un error en el enunciado de la propuesta, ya que el programa no es “Avanzando a la Transformación Digital” sino “Prograljarafe”, siendo este corregido:

“ASUNTO: PROPUESTA DE APROBACIÓN DE LAS BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA EL PROGRAMA DE EMPLEO Y FORMACIÓN “PROGRALJARAFE” DE LA MANCOMUNIDAD DE DESARROLLO Y FOMENTO DEL ALJARAFE.

Por Resolución de 29 de julio de 2023, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, se convocan las subvenciones públicas previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021 por la que se regula el Programa de Empleo y Formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en el régimen de concurrencia competitiva de dicho programa.

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora		
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06		
	Alicia Maria Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19		
Observaciones			Página		1/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==				

Con fecha 18 de diciembre se comunica la Resolución complementaria de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo autónomo de Sevilla, por la que se concede a la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe subvención para ejecutar el programa de Empleo y Formación "PROGRALJARAFE", EXPTE. N.º 41/2023/PE/0154, Convocatoria 2023; siendo necesario realizar el proceso selectivo para el personal administrativo del referido programa de empleo y formación.

De acuerdo con lo que antecede y en virtud de lo dispuesto en el artículo 16.b) de los Estatutos de la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe, se propone a la Junta de Gobierno la adopción del siguiente **ACUERDO**:

Primero: Aprobar las Bases y convocatoria por las que habrá de regirse el proceso selectivo para el personal administrativo del Programa de Empleo y Formación "PROGRALJARAFE", EXPTE. N.º 41/2023/PE/0154 de la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe Convocatoria 2023 y que se recogen a continuación:

"BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA EL PROGRAMA DE EMPLEO Y FORMACIÓN "PROGRALJARAFE" DE LA MANCOMUNIDAD DE DESARROLLO Y FOMENTO DEL ALJARAFE.

1. Objeto de la convocatoria.

Las presentes bases tienen por objeto regular los aspectos comunes que regirán la selección del personal de ejecución del **Programa de Empleo y Formación** de la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe "PROGRALJARAFE", en la categoría de **Administrativo/a**, que podrán ser contratados/as como personal laboral temporal, según permita la normativa en vigor en el momento de la contratación, conforme a la Resolución de 29 de julio de 2023, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, por la que se convocan las subvenciones públicas previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva a dicho programa. Expte: 41/2023/PE/0154

La presente convocatoria se efectúa por el procedimiento de urgencia, de acuerdo con el artículo 33 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas, teniendo en cuenta los plazos establecidos por la Junta de Andalucía para iniciar el Programa.

2. Normativa aplicable.

Además de las presentes bases, le será de aplicación a esta convocatoria:

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las Reglas Básicas y los Programas Mínimos a que debe ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios/as de Administración Local.

El Artículo 177 del texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia de Régimen Local, aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

El Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios/as Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	2/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==		



Los artículos 21.1.g), 91, 100 y 103 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local.
— Los artículos 51 y 53 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

La Orden de 13 de septiembre de 2021 por la que se regula el Programa de Empleo y Formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en el régimen de concurrencia competitiva de dicho programa.

Resolución de 29 de julio de 2023, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, por la que se convocan las subvenciones públicas previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva a dicho programa

3. Características y requisito del puesto.

Personal Apoyo Administrativo/a:

- *Categoría profesional: C1*
- *Jornada laboral a tiempo completo.*
- *Duración 12 meses.*

Funciones:

- *Prestar apoyo al director en su labor de dirección, realizando todas aquellas tareas de tipo administrativo para el correcto funcionamiento del proyecto.*
- *Gestión contable, archivo y organización de la documentación*
- *Actualizar y controlar el material de oficina y escolar, así como la realización de inventarios.*
- *Organización del trabajo de documentación y fotocopiado*
- *Cualquiera otra función dentro del ámbito de sus competencias que le sean encomendadas.*

Requisitos específicos:

- *Titulación de Ciclo Formativo de Grado Superior de Administración y Finanzas o equivalente. A estos efectos se entenderá como equivalente lo establecido en la disposición adicional tercera del Real Decreto 1584/2011, de 4 de noviembre, por el que se establece el Título de Técnico Superior en Administración y Finanzas y se fijan sus enseñanzas mínimas.*
- *Deberá acreditar al menos un año de experiencia profesional como Administrativo/a en los últimos cinco años, preferentemente con el Grupo de cotización 05.*

Requisitos Generales:

- *Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.*
- *Tener cumplidos 16 años y no exceder de aquella en que se pueda acceder a la jubilación forzosa según lo previsto en la legislación vigente.*
- *Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones que se deriven del puesto a desempeñar.*

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06	
	Alicia Maria Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19	
Observaciones		Página	3/16	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==			

- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos
- No hallarse en ninguna de las causas de incapacidad ni incompatibilidad específicas previstas en la legislación vigente.
- Estar en posesión de la titulación académica necesaria para el desempeño del puesto ofertado.

Todos los requisitos de participación deberán poseerse el día final del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse en la fecha de inicio de la relación laboral con el proyecto al que en su caso se incorpore cada aspirante. La participación en la presente convocatoria implica la aceptación de las bases de la misma.

4. Forma y plazo de presentación de solicitudes.

Las solicitudes para tomar parte en el proceso selectivo se deberán ajustar al modelo incluido en el ANEXO I de las presentes bases, se dirigirán a la Sra. Presidenta de la Mancomunidad de la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe (Sevilla) y se presentarán en la sede electrónica de esta Mancomunidad <http://seddealjarafe.dipusevilla.es>, a través del trámite PROGRAMA DE EMPLEO Y FORMACIÓN, en el plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla.

Las personas participantes quedarán vinculadas por los datos expresados en la solicitud, sin que puedan efectuar modificación alguna en la misma una vez finalizado el plazo de presentación.

La solicitud deberá ir acompañada de la siguiente documentación:

- Modelo oficial de solicitud de admisión debidamente cumplimentado. (ANEXO I)
- D.N.I.
- Título requerido para acceder a la convocatoria o documento acreditativo del abono de las tasas para la expedición del mismo.
- Los/las aspirantes extranjeros que residan en España deberán presentar además, tarjeta de residente comunitario o de familiar de residente comunitario o, si fuera el caso, de tarjeta de residente temporal comunitario o de persona trabajadora comunitaria fronteriza en vigor.
- Los/las aspirantes que sean nacionales de la Unión Europea o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales realizados por la Unión Europea y ratificados por España le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores quienes, por estar en España en régimen de residencia, deberán presentar documento de identidad o pasaporte.
- Auto-baremación de méritos correctamente cumplimentado (incluido en Anexo I). La persona aspirante especificará ordenadamente y puntuará todos méritos aportados según el baremo publicado en la base séptima.
- Resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de examen que ascienden a 90 € para el puesto de Personal de Apoyo Administrativo/a.

A los efectos de valorar los méritos alegados, se acompañará a la solicitud la siguiente documentación:

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	4/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==		



- Informe de Vida Laboral reciente, acompañado para su consideración de Certificado de Servicios Previos Prestados, en su caso, emitidos por las Entidades correspondiente y/o contratos de trabajo.
- Títulos o diplomas de la formación alegada, expedido por la Administración o entidad formadora, donde conste el número de horas de formación del mismo.

No se valorará la titulación exigida para el **acceso** a la convocatoria.

La documentación justificativa de los méritos valorables deberá ir **ordenada y numerada**. En ningún caso, se valorará mérito alguno que no haya sido justificado con la documentación adecuada ni que esté recogido en el ANEXO I de autobaremación.

El Tribunal Calificador tendrá la facultad de resolver cualquier duda que pueda surgir acerca de la experiencia, cursos, títulos y demás aspectos.

La no presentación de la solicitud y toda la documentación relativa al procedimiento en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona aspirante.

Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales. La Mancomunidad será la responsable del tratamiento de estos datos.

5. Admisión de las personas aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia dictará Resolución, declarando aprobada la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas que se publicará en el Tablón de anuncios de la sede electrónica de la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe sita en la página web www.aljarafe.com, y señalando un plazo de tres días hábiles para su subsanación.

Transcurrido el plazo de subsanación y resueltas las reclamaciones, el órgano convocante dictará resolución declarando aprobada la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as y determinando la composición del Tribunal calificador, que se publicará en la sede electrónica de la Mancomunidad sita en la página web www.aljarafe.com

6. Tribunales de Selección.

Para la realización de la selección del personal se designarán por Resolución de Presidencia, los Tribunales de Selección que fuesen necesarios en función de las titulaciones exigidas para los puestos de trabajo y/o categoría a contratar.

Las resoluciones de nombramiento de los Tribunales serán publicadas junto con la lista definitiva de personas admitidas y excluidas en el tablón de anuncios de la Mancomunidad. Los Tribunales de Selección estarán constituidos por un/a Presidente/a y tres Vocales, y un/a Secretario/a con voz y sin voto, así como sus correspondientes suplentes.

Su composición será predominantemente técnica y su Presidente/a y vocales deberán poseer titulación o especialización iguales o superiores a las exigidas para el puesto de trabajo objeto de la selección.

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	5/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==		



La abstención y recusación de los miembros de los Tribunales de Selección será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Los miembros de los Tribunales de Selección son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria, de la sujeción a los plazos establecidos para la realización y valoración de las pruebas y para la publicación de los resultados. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la interpretación de la aplicación de las bases de la presente convocatoria, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos, serán resueltas por el Tribunal, por mayoría.

Las actas de los Tribunales de Selección se publicarán en el tablón de la sede electrónica de la Mancomunidad.

Las resoluciones de los Tribunales de Selección vinculan a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en los arts. 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los Tribunales de Selección podrán ser apoyados por asesores especialistas, que colaborarán en sus tareas exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas, sin que posean derecho de voto.

Serán de aplicación a dicho Tribunal lo establecido en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

7.- Desarrollo del proceso selectivo.

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso, valorándose experiencia profesional, cursos de formación y entrevista curricular o prueba oral.

La calificación final será el resultado de la suma de los puntos obtenidos en todos los apartados de la fase de concurso y entrevista. Sólo podrán participar en la fase de concurso los/las aspirantes que hayan sido admitidos en la lista definitiva de aspirantes.

Los méritos alegados deberán haber sido obtenidos o computados hasta la finalización del plazo de presentación de instancias.

El Tribunal de Selección examinará la documentación aportada en las respectivas solicitudes por cada una de las personas aspirantes que hayan sido definitivamente admitidas y valorará los méritos alegados y acreditados, de acuerdo con el baremo que se incluye en estas Bases.

Aquellos méritos, de entre los alegados, que no resulten suficientemente acreditados, de conformidad con lo establecido en estas Bases, no serán tenidos en cuenta por el Tribunal calificador. La fecha de expedición de las certificaciones y resto de documentos acreditativos no rebasará el último día del plazo de presentación de instancias.

El Tribunal de Selección valorará la formación, la experiencia profesional y la entrevista de la persona candidata, con un máximo de diez puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- Por formación (máximo 4 puntos):

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	6/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==		



La puntuación total máxima en este apartado será de 4 puntos.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento recibidos, siempre que su contenido esté directamente relacionado con las funciones descritas en el puesto a cubrir o que versen sobre materias transversales tales como Igualdad de Género, Prevención de Riesgos Laborales, Protección de datos o Transparencia Corporativa.

Los cursos que se tendrán en cuenta para el baremo serán aquellos que hayan sido impartidos o promovidos por centros oficiales, entendiendo por éstos administraciones públicas (administración local, organismos autónomos, administración autonómica, administración del estado), organismos oficiales (INAP, IAPP, FEMP, FAMP, Diputación, centros oficiales como Institutos, Universidades u otros homólogos) así como cursos organizados por Sindicatos siempre y cuando reflejen las horas de formación acreditadas.

Los cursos de formación no deben tener una antigüedad superior a 15 años, a contar con carácter retroactivo teniendo en cuenta como fecha de referencia la de publicación en BOP de las presentes bases.

La formación o titulación requerida para poder participar en el proceso selectivo no será baremada. Igualmente no serán objeto de valoración las titulaciones académicas oficiales que formen parte de un plan de estudios para la obtención de titulación académica oficial.

La formación puntuará de la siguiente forma:

1. Cursos de formación (máximo 3 puntos):

1. Más de 250: 2,00 puntos
2. De 150 a 249 horas: 1,50 puntos
3. De 51 a 149 horas: 1,00 puntos
4. Hasta 50 horas: 0,50 puntos

b) Títulos Académicos (máximo 1 puntos).

Titulación relacionada con el puesto al que se aspira y distinta a la del requisito de acceso:

- Por Titulación de Grado/Diplomatura/Licenciatura.....1 punto.
- Por formación de Máster Universitario Oficial.....0,5 puntos.

No se valorarán aquellos títulos académicos que hubiesen sido requisito para la obtención de otros de rango superior o para la presentación de esta convocatoria.

Sólo se valorará un título que será el de mayor puntuación. La puntuación en esta fase será la suma de puntuaciones en cada uno de sus apartados.

Por experiencia profesional (máximo 3 puntos).

La puntuación total máxima en este apartado será de 3 puntos.

Se valorará la experiencia laboral siempre que su contenido esté directamente relacionado con las funciones o naturaleza del puesto a cubrir.

La experiencia laboral se puntuará de la siguiente forma:

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06	
	Alicia Maria Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19	
Observaciones		Página	7/16	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==			

- Por cada mes completo de servicios prestados en la Administración Local, en puestos de igual o similares características al puesto al que se aspira, 0, 25 puntos.
- Por cada mes completo de servicios prestados en otras Administraciones Públicas o Entidades que integran el sector público que tengan naturaleza jurídico pública, en puestos de igual o similares características al puesto al que se aspira, 0,15 puntos.
- Por cada mes completo de servicios prestados en la empresa privada, en puestos de igual o similares características al puesto al que se aspira, 0,05 puntos.

Los períodos de tiempo inferiores al mes puntuarán de forma proporcional. No se valorarán las actividades desarrolladas como becario y voluntario en prácticas conducentes a la obtención de un título.

No se tendrán en cuenta, en ningún caso, aquellos trabajos no acreditados mediante relación funcional y/o contratación laboral.

Entrevista o prueba oral de evaluación de las competencias (máximo 3 puntos):

La puntuación máxima por este concepto será de 3 puntos.

Los/as aspirantes serán convocados en llamamiento único. La no presentación en el momento de ser llamados, comportará automáticamente la pérdida de su derecho a participar en el procedimiento quedando excluido/a.

La entrevista de la que se levantará la correspondiente acta, tendrá una duración aproximada de 20 minutos y versará sobre aspectos prácticos de los contenidos y funciones del puesto a cubrir y sobre aquellas cuestiones que determinen los miembros del Tribunal de Selección en relación con las competencias (conocimientos, aptitudes profesionales, capacidad y experiencia de las personas aspirantes) para el puesto.

Para garantizar la objetividad e imparcialidad de la actuación del Tribunal, antes de la celebración de la entrevista, el tribunal establecerá la puntuación relativa de cada uno de los criterios que se tratarán y que serán recogidos en el correspondiente acta.

8. Calificación y propuesta de personas candidatas.

Terminado el proceso selectivo, el Tribunal de selección publicará en el Tablón de anuncios de la Sede Electrónica de la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe, la relación provisional de personas aspirantes por el orden de puntuación alcanzada, estableciéndose un plazo de 3 días hábiles para presentar alegaciones.

En caso de empate en las puntuaciones, el Tribunal de selección propondrá a la persona que aparezca con mayor puntuación en la experiencia profesional, si persiste el empate se tendrá en cuenta la puntuación en el apartado de formación y de seguir persistiendo el mismo, se considerará la mayor puntuación obtenida en la fase de entrevista.

Una vez resueltas las alegaciones presentadas y con carácter previo a la publicación del listado definitivo, se remitirá a la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, Delegación Territorial de Sevilla, de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, como órgano instructor, una propuesta provisional ordenada por orden de prelación, de los tres primeros aspirantes con mayor puntuación en cada uno de los puestos a cubrir, junto con la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos, respetando lo

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	8/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==		



establecido en el **Resuelve Duodécimo. Procedimiento de selección del personal de ejecución.** de la Resolución de 29 de julio de 2023, de la Dirección General de Formación para el Empleo, por la que se convocan las subvenciones públicas previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva a dicho programa.

Tras recibir aceptación del órgano instructor, se publicará en el tablón de anuncios de la sede electrónica de la Mancomunidad, el listado definitivo del personal de ejecución seleccionado, así como el listado de las personas en reserva, en su caso, elevándose a la Presidencia para que se proceda a contratar o nombrar a las personas candidatas con mayor calificación.

9. Incidencias.

Contra las presentes bases, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición ante la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe en el plazo de un mes, o bien interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado contencioso-administrativo de Sevilla en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de la publicación de estas bases en el tablón de anuncios municipal y Portal de Transparencia.

ANEXO I

Solicitud, auto-baremo y declaración responsable, para el proceso selectivo de participación en el Programa de Empleo y Formación 2023 en el puesto de:

- Personal Administrativo/a

Bases: Aprobadas por la Junta de Gobierno el 9 de mayo de 2024

SOLICITUD

Datos personales:

Apellidos y Nombre:.....
DNI:.....
Dirección:.....
Teléfono/s:.....
Correo electrónico:.....

La persona abajo firmante solicita ser admitida en el proceso de selección, firma en esta solicitud su aceptación de las bases aprobadas por la Junta de Gobierno y la declaración responsable de que son ciertos los datos consignados en la misma y que reúne los requisitos específicos de cada puesto señalados en la Base Tercera de la convocatoria, así como los siguientes requisitos generales:

- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- b) Tener cumplidos 16 años y no exceder de aquella en que se pueda acceder a la jubilación forzosa según lo previsto en la legislación vigente.

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	9/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==		



- c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones que se deriven del puesto a desempeñar.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos
- e) No hallarse en ninguna de las causas de incapacidad ni incompatibilidad específicas previstas en la legislación vigente.
- f) Estar en posesión de la titulación académica necesaria para el desempeño del puesto ofertado.

Documentación a presentar:

- a) Modelo oficial de solicitud de admisión y autobaremación Anexo I debidamente cumplimentado.
- b) D.N.I.
- c) Título requerido para acceder a la convocatoria o documento acreditativo del abono de las tasas para la expedición del mismo.
- d) Informe de Vida Laboral reciente, acompañado para su consideración de Certificado de Servicios Previos Prestados, en su caso, emitidos por las Entidades correspondiente y/o contratos de trabajo.
- e) Títulos o diplomas de la formación alegada, expedido por la Administración o entidad formadora, donde conste el número de horas de formación del mismo.
- f) Los/las aspirantes extranjeros que residan en España deberán presentar además, tarjeta de residente comunitario o de familiar de residente comunitario o, si fuera el caso, de tarjeta de residente temporal comunitario o de persona trabajadora comunitaria fronteriza en vigor.
- g) Los/las aspirantes que sean nacionales de la Unión Europea o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales realizados por la Unión Europea y ratificados por España le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores quienes, por estar en España en régimen de residencia, deberán presentar documento de identidad o pasaporte.
- h) Auto-baremación de méritos correctamente cumplimentado (incluido en Anexo I). La persona aspirante especificará ordenadamente y puntuará todos méritos aportados según el baremo publicado en la base séptima.
- i) Resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de examen que ascienden a 90 € para el puesto de Personal de Apoyo Administrativo/a. Esta cantidad podrá ser abonada en la Tesorería Municipal mediante tarjeta bancaria o mediante ingreso directo por transferencia bancaria en la cuenta corriente de esta Entidad número IBAN ES59 0182 5566 7702 0151 0416 , debiendo consignarse el nombre de la persona aspirante y D.N.I., y el puesto al que opta, identificándolo específicamente. El no abono de dicho importe supondrá la exclusión de tomar parte en el procedimiento de selección.

Autobaremación (máximo 7 puntos):

4. Experiencia profesional (máximo 3 puntos):

Nº de documento/s*	Descripción	Días trabajados según vida laboral	Autobaremación (puntos)	A rellenar por la MDFA
1.1.				

1.2.				
1.3.				
1.4.				
1.5.				
1.6.				
1.7.				
1.8.				
...				
Total				

- Formación (máximo 4 puntos):

a). Cursos de formación (máximo 3 puntos)

Nº de documento/s*	Descripción	Nº de horas de la formación	Puntuación	A rellenar por la MDFA
2.1.				
2.2.				
2.3.				
2.4.				
...				
Total				

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06	
	Alicia Maria Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19	
Observaciones		Página	11/16	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==			

b). Títulos académicos (máximo 1 punto).

Nº de documento/s *	Título académico	Autobaremo	A rellenar por la MDFA

* Indicar ese mismo número en los documentos aportados

Declaro que son ciertos todos los datos contenidos en esta solicitud y lo firmo

En _____ a _____ de _____ de 20__

Fdo.: _____

A/A SRA. PRESIDENTA DE LA MANCOMUNIDAD DE DESARROLLO Y FOMENTO DEL ALJARAFE

Conservación de los datos	Sus datos serán conservados durante el periodo establecido por el tratamiento, la legislación aplicable y los requerimientos aplicables a la conservación de información por parte de la Administración pública.
Legitimación/Bases jurídicas	Consentimiento de persona interesada. Ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento y/o cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento Desarrollo de las competencias municipales conferidas por la legislación estatal y autonómica reguladora del régimen local. Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público. Ley 7/1985 de dos de abril Reguladora de las Bases de Régimen Local. R.D. Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local.

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06	
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19	
Observaciones		Página	12/16	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==			

	<i>Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública. R.D. 896/91, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de funcionarios de Administración Local. Decreto 2/2002, de 9 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso, promoción interna, provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios de la Administración General de la Junta de Andalucía R.D. 364/95, de 10 de marzo por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración del Estado.</i>
<i>Destinatario de sus datos</i>	<i>Sus datos podrán ser comunicados a las entidades públicas o privadas competentes o necesarias para el desarrollo de los procesos selectivos y en los supuestos previstos por la ley.</i>
<i>Derechos.</i>	<i>Usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento, portabilidad y (en su caso) retirada del consentimiento prestado. Para ejercer estos derechos, Vd. debe dirigir una solicitud a la Mancomunidad de Desarrollo y Fomento del Aljarafe, indicando «Secretaría » en la que conste claramente, además de su petición, su nombre, apellidos y copia o referencia a un número de documento válido y vigente acreditativo de su identidad (DNI, NIE, Pasaporte). Esta solicitud puede realizarla mediante:</i> <i>(1). Correo ordinario. Dirigido a la Mancomunidad. Registro de Entrada, C/ Alegría nº12 Castilleja de la Cuesta, 41950. Sevilla indicando «Secretaría. Protección de Datos».</i> <i>(2). Instancia en Sede Electrónica</i> <i>En todos los casos, la Mancomunidad debe verificar su identidad como titular de los datos. Para esta verificación, la Mancomunidad utilizará la potestad de verificación especificada en la Ley Orgánica 3/2018. Asimismo, Vd. puede realizar reclamaciones sobre sus derechos ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es).</i>

Segundo: *Publicar el presente Acuerdo en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla.”*

Se somete a votación la propuesta siendo aprobada por unanimidad de los asistentes.

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	13/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==		



3.- Propuesta de proyecto para la MDFA a instancia del Alcalde de Umbrete.

La Presidenta da cuenta del proyecto propuesto por el Alcalde de Umbrete.

La propuesta consiste en la creación de una Feria para dar a conocer los principales atractivos turísticos de los pueblos de la comarca del Aljarafe, con sede anual en Umbrete y para lo que se necesitaría al menos un Técnico de Turismo que desde la sede de Mancomunidad trabajara para este proyecto.

Se propone la solicitud de financiación de este Técnico a través de las subvenciones del Área de Concertación de la Diputación de Sevilla.

El Alcalde de Coria del Río, Modesto González Márquez, toma la palabra y dice que el proyecto le resulta muy interesante pero no financiado a través de la subvención del Área de Concertación porque supondría eliminar los cursos de formación actuales que se financian a través de esa línea de subvenciones.

El resto de miembros de la Junta de gobierno asistentes a la sesión se pronuncian de igual modo.

El Proyecto debería ser asumido por la Mancomunidad como proyecto propio pero sin quitar ningún servicio de los que se prestan actualmente.

Se sugiere que cada año se celebre en un pueblo.

Se acuerda comunicar en una reunión con los Alcaldes/as mancomunados este proyecto propuesto a instancia del Alcalde de Umbrete y diseñar una solución al mismo, sin eliminar los cursos de formación financiados por las subvenciones del Área de Concertación de la Diputación de Sevilla.

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==			Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura			Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero			Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones				Página	14/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==				



4.- Dación de cuenta de la situación actual del Refugio de animales.

PLANNING TAREAS PUESTA EN MARCHA REFUGIO DE ANIMALES

		FECHA	RESPONSABLE	
1	Obras de terminación del centro			
	Visita al centro para evaluación de situación	10-05-2024	31-05-2024	Ayto Bormujos
	Elaboración de Memoria Valorada	01-06-2024	30-06-2024	Ayto Bormujos
	Redacción del Proyecto de Obras	01-07-2024	31-07-2024	Ayto Bormujos
	Búsqueda de financiación para obras de finalización	30-06-2024	30-09-2024	MDFA
	Licitación Contrato Obras para finalización	01-10-2024	30-10-2024	MDFA
	Ejecución de Obras para finalización	01-11-2024	31-12-2024	MDFA
2	Inscripción de la propiedad del centro			
		10-05-2024	31-07-2024	Ayto Bormujos
3	Cesión del Centro a Mancomunidad			
		01-09-2024	30-09-2024	Ayto Bormujos/MDFA
4	Adquisición de mobiliario y equipamientos			
	Definir necesidades incluidas en Estudio Viabilidad	13-05-2024	19-05-2024	MDFA
	Cuantificar las necesidades incluidas	20-05-2024	24-05-2024	MDFA
	Valorar el presupuesto de mobiliario y equipamiento	27-05-2024	14-06-2024	MDFA
	Elaboración y presentación del proyecto a Diputación	17-06-2024	28-06-2024	MDFA
	Búsqueda de financiación para mobiliario y equipamiento	01-07-2024	31-10-2024	Diputación
	Licitación mobiliario y equipamiento	01-11-2024	31-12-2024	MDFA
5	Adhesión de los municipios			
	Propuesta de gestión del servicio	01-07-2024	31-07-2024	MDFA
	Propuesta de cofinanciación del servicio	01-09-2024	30-09-2024	MDFA
	Trámite de delegación de competencias	01-09-2024	31-12-2024	Ayuntamientos
	Elaboración de Ordenanzas	01-09-2024	31-12-2024	MDFA
	Ingreso o certificación de la cofinanciación	01-10-2024	31-12-2024	
6	Licitación de la concesión del servicio			
	Elaboración de la Licitación	01-10-2024	31-12-2024	MDFA
	Licitación del contrato	01-01-2025	31-03-2025	MDFA

5.- Ruegos y preguntas.

La Sra. Presidenta da cuenta de la actual situación del Riopudio cuyo estado de abandono y malas hierbas en la ribera y en los caminos puede dar lugar a incendios y otros peligros con la llegada del calor propio del verano en esta zona.

Por parte de todos los miembros de la Junta de Gobierno asistentes a la sesión se ruega que por parte de la Mancomunidad y en nombre de todos los municipios mancomunados se remita un acuerdo a la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir poniendo de manifiesto la situación,

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06	
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19	
Observaciones		Página	15/16	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAyto/code/ANQLrVv9SgxA0NWTxULKkQ==			

solicitando una reunión para afrontar la solución a este problema que es de su competencia y evitando males mayores antes de la llegada del verano.

6.-Urgencias

No las hay.

Y no habiendo más asuntos que tratar, la Sra. Presidenta da por finalizada la sesión, siendo la hora reflejada en el encabezamiento, de todo lo cual se levanta el presente Acta, que firma la Presidenta, conmigo la Secretaria Interventora, que doy fe.

VºBº LA PRESIDENTA

LA SECRETARIA INTERVENTORA

Código Seguro De Verificación	ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Isabel Herrera Segura	Firmado	25/11/2024 10:58:06
	Alicia María Hidalgo Trapero	Firmado	25/11/2024 09:59:19
Observaciones		Página	16/16
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/ANQLrVv9SqxA0NWTxULKkQ==		

